

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области  
«Станция переливания крови № 2»  
(БУЗ ВО «СПК № 2»)

**ПРИКАЗ**

22.03.2016

№ 33

г. Череповец

**Об утверждении кодекса  
этики и служебного поведения  
работников БУЗ ВО «СПК № 2»**

В соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников БУЗ ВО «СПК № 2».
2. Ознакомить под роспись сотрудников учреждения с утвержденным кодексом этики и служебного поведения работников БУЗ ВО «СПК № 2».

Главный врач



А.А. Белоконева



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

БУЗ ВО «СПК № 2»

А.А. Белоконева

«*Ad*» *сентябрь* 2016 г.

## Кодекс этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Станция переливания крови № 2» (БУЗ ВО «СПК № 2»)

### I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников БУЗ ВО «СПК № 2» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12. 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", приказом БУЗ ВО «СПК № 2» от 31.12.2015г. №193 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники БУЗ ВО «СПК № 2» (далее – работники).

1.2. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в БУЗ ВО «СПК № 2» рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников здравоохранения, доверия граждан к учреждениям здравоохранения, а также обеспечение единых норм поведения работников.

1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере здравоохранения в БУЗ ВО «СПК № 2», уважительном отношении к работникам учреждений здравоохранения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.5. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

### II. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) выполнять установленные нормы труда;  
д) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;  
е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю структурного подразделения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в БУЗ ВО «СПК № 2».

2.3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов РФ, а также локальные нормативные документы БУЗ ВО «СПК № 2», не допускать их нарушение исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

б) обеспечивать эффективную работу БУЗ ВО «СПК № 2»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности БУЗ ВО «СПК № 2»;

г) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с донорами, коллегами и иными должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации БУЗ ВО «СПК № 2»;

л) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности БУЗ ВО «СПК № 2», администрации БУЗ ВО «СПК № 2»;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

о) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.4. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

а) уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

б) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за оказание услуг, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

в) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

г) не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.5. Главный врач БУЗ ВО «СПК № 2» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и Вологодской области.

2.6. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в БУЗ ВО «СПК № 2» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предупреждению коррупции;

б) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и организаций.

2.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Этические правила служебного поведения работников**

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на рабочих местах и других служебных помещениях (кроме мест, специально отведенных для курения) БУЗ ВО «СПК № 2».

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к БУЗ ВО «СПК № 2», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.6. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при рассмотрении вопросов о поощрении, а также наложении дисциплинарного взыскания.